

LAPORAN KEUANGAN
BERKELANJUTAN
PERIODE TAHUN 2022

PT. ASURANSI SUMIT OTO

Kantor Pusat: Gd. Plaza Simas LT.6 Jl. KH Fachrudin No. 18 Jakarta Pusat – 10250 Telp: (021)29189898
Fax: (021) 3864728 Email:secretariat@aso.co.id Website:www.aso.co.id

Tentang Laporan Keberlanjutan

Laporan Keberlanjutan PT. Asuransi Sumit Oto (“ASO”) merupakan bentuk kepatuhan ASO atas Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik (“POJK 51”).

Laporan ini berisi kinerja ASO baik dari sisi kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan selama satu tahun kalender tahun 2022. Data keuangan yang disajikan merupakan laporan keuangan yang sudah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik dan dalam bentuk mata uang Rupiah.

Manajemen ASO mengucapkan terimakasih dan apresiasi yang sebesar-besarnya kepada seluruh pemangku kepentingan yaitu para karyawan, regulator, rekanan bisnis, nasabah dan masyarakat luas atas setiap bentuk dukungan yang diberikan untuk kemajuan Perusahaan. ASO berharap, laporan ini dapat menjadi sumber bagi para pemangku kepentingan untuk mengetahui kinerja keuangan berkelanjutan ASO sepanjang tahun 2022.

BAB I

Profil Perusahaan

Sejarah Singkat

PT Asuransi Sumit Oto merupakan Perusahaan Asuransi Kerugian yang didirikan pada tanggal 18 Oktober 2010 dan berdomisili di Plaza Simas Lantai 6, Jalan KH Fachrudin No. 18, Jakarta, memperoleh izin usaha di bidang asuransi kerugian dari Menteri Keuangan berdasarkan Surat Keputusan No. KEP-343/KM.10/2011 tanggal 25 April 2011. Perusahaan memulai kegiatan operasi komersialnya pada tanggal 4 Mei 2011.

Modal dasar Perusahaan sebesar Rp. 100.000.000.000,- (Seratus Milyar Rupiah) atau 100.000 lembar saham dengan nilai nominal Rp. 1.000.000 per saham dengan susunan pemegang saham sebagai berikut:

PT. Summit Investment Indonesia sebanyak 51.000 lembar saham atau setara 51% saham Perusahaan.

PT. Asuransi Sinar Mas sebanyak 48.000 lembar saham atau setara 48% saham Perusahaan.

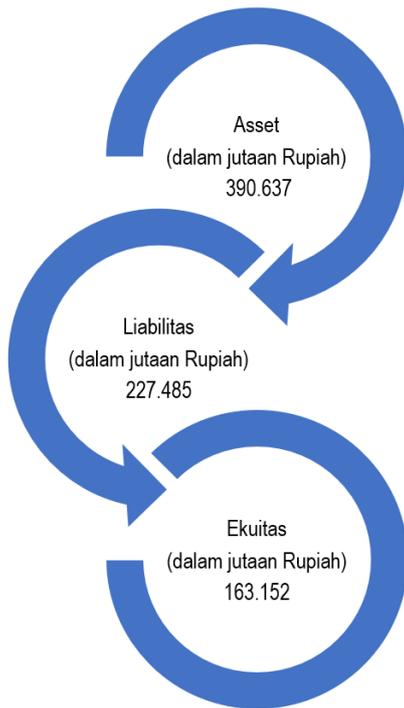
Bpk. Djohan Marzuki sebanyak 1.000 lembar saham atau setara 1% saham Perusahaan

Visi Perusahaan	Misi Perusahaan
Menjadi perusahaan asuransi profesional dan terpercaya dengan memberikan nilai yang berarti kepada nasabah, perusahaan reasuransi, pemegang saham dan karyawan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengetahui dan memenuhi kebutuhan nasabah. 2. Hasil underwriting yang menguntungkan. 3. Mengembangkan bakat, meningkatkan produktivitas dan efisiensi karyawan. 4. Produk yang inovatif dan pengembangan teknologi informasi berkesinambungan.

Nilai – Nilai Perusahaan

Integritas	:	Bertindak sesuai ucapan atau janji
Berperilaku Positif	:	Berperilaku yang mendukung terciptanya lingkungan kerja yang saling menghargai dan kondusif
Komitmen	:	Melaksanakan pekerjaan dengan sepenuh hati untuk mencapai hasil terbaik
Meningkatkan Kemampuan	:	Meningkatkan kemampuan/kapasitas diri, unit kerja dan organisasi secara terus menerus tanpa batas untuk mencapai hasil terbaik
Inovatif	:	Memberikan gagasan / menciptakan produk baru yang dapat meningkatkan produktivitas dan pertumbuhan
Loyalitas	:	Melaksanakan nilai-nilai perusahaan

Skala Usaha

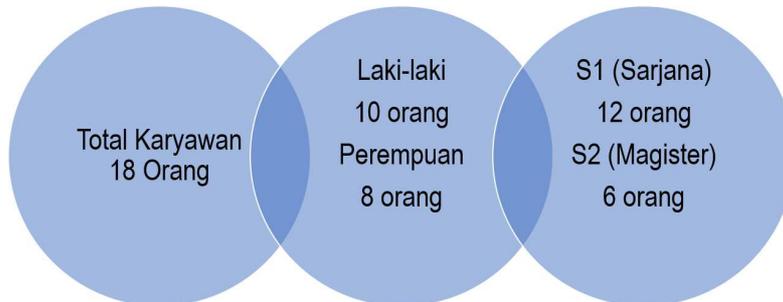


Operasional

Saat ini Perusahaan memiliki 1 Kantor Pusat di Jakarta dan 1 Kantor Pemasaran di Kota Bandung, namun demikian nasabah Perusahaan tersebar hampir di seluruh wilayah Indonesia. Hal ini dimungkinkan karena hampir seluruh bisnis Perusahaan dijalankan melalui mekanisme koasuransi dengan Asuransi Sinar Mas sebagai koasurador *leader* dimana Asuransi Sinar Mas telah memiliki cabang hampir di seluruh wilayah Indonesia.



Jumlah dan Komposisi Karyawan



Keanggotaan Asosiasi



No Anggota: 084.0611.2011.2.01



No Anggota: 146.AU.BMAI.2011

Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik bagi Perusahaan (GCG)

Penerapan Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang baik mengacu pada POJK Nomor 73/POJK.05/2016 tentang Tata Kelola Perusahaan yang baik bagi Perusahaan Perasuransian. Perusahaan dalam menjalankan kegiatan usahanya pada seluruh tingkatan atau jenjang organisasi harus menerapkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik meliputi keterbukaan (*transparency*), akuntabilitas (*accountability*), pertanggungjawaban (*responsibility*), kemandirian (*independency*), kesetaraan dan kewajaran (*fairness*).

Perusahaan dalam menerapkan tata kelola Perusahaan yang baik telah mengoptimalkan tugas, fungsi dan tanggung jawab setiap organ Perusahaan sehingga dapat meningkatkan pengawasan, pengendalian, manajemen risiko, kepatuhan, dan tata kelola Perusahaan. Organ-organ Perusahaan dalam meningkatkan penerapan tata kelola Perusahaan yang baik di PT. Asuransi Sumit Oto antara Lain:

- a. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
- b. Dewan Komisaris
 - Komite dibawah Dewan Komisaris
 - i. Komite Remunerasi dan Nominasi
 - ii. Komite Pemantau Risiko (*Risk Oversight Committee*)
 - iii. Komite Audit
 - iv. Komite Kebijakan Tata Kelola Perusahaan
- c. Direksi
 - Komite dibawah Direksi
 - i. Komite Manajemen Risiko (*Risk management Committee*)
 - ii. Komite Pengembangan Produk
 - iii. Komite Investasi

Pelaksanaan GCG antara lain dilakukan sebagai berikut:

- a. Frekuensi rapat antar Dewan Komisaris dengan Direksi dan Sekretaris Perusahaan minimal tiga bulan sekali sesuai ketentuan POJK Nomor 73/POJK.05/2016. Termasuk rapat komite diadakan secara rutin sesuai dengan ketentuan dan mekanisme (*charter*) yang disusun.
- b. Perusahaan selalu mendasarkan pembuatan kebijakan dan/atau *Standard Operational Procedure* Perusahaan pada prinsip-prinsip dasar *Good Corporate Governance*, visi dan misi Perusahaan, serta ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

- c. Perusahaan secara berkelanjutan menerapkan, mengevaluasi, dan mengembangkan sistem sistem GRC yakni tata kelola, manajemen risiko dan kepatuhan serta pengendalian internal yang efektif demi berlangsungnya kegiatan usaha Perusahaan yang profesional dan terpercaya.
- d. Perusahaan secara berkelanjutan meningkatkan transparansi dengan mengembangkan *whistleblowing system* dengan mengaktifkan Sarana Pengaduan dan Pelaporan pelanggaran dan melakukan sosialisasi ke seluruh karyawan, yang pelaksanaan dan monitoring serta tindak lanjutnya dilakukan oleh Tim Pengelola *Good Corporate Governance* dan SKAI.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

Rapat Umum Pemegang Saham merupakan pemegang kekuasaan tertinggi dari Perusahaan, yang tidak dapat digantikan oleh siapapun, baik untuk Dewan Komisaris maupun untuk Direksi. Jenis Penyelenggaraan Rapat Umum pemegang saham yang sesuai dengan kewenangannya adalah:

1. Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan: merupakan Rapat yang diadakan setiap tahun baik untuk mengesahkan laporan tahunan, rencana kerja, anggaran perusahaan dan hasil penilaian penerapan GCG self- assessment.
2. Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa: merupakan Rapat Umum Pemegang Saham yang diadakan sewaktu – waktu jika dipandang perlu untuk menetapkan atau memutuskan hal – hal yang tidak dilakukan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan.

Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan diatur sebagai berikut:

1. Rapat Umum Pemegang Saham tentang pengesahan laporan tahunan, dilaksanakan paling lambat 6 bulan setelah penutupan tahun buku yang bersangkutan
2. Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa diadakan setiap saat, jika dianggap perlu oleh Direksi dan/atau komisaris dan/atau pemegang saham, yang diselenggarakan atas permintaan tertulis pemegang saham dengan mencantumkan hal–hal yang hendak dibicarakan.

Dewan Komisaris

Dewan Komisaris adalah Organ Perusahaan yang bertanggung jawab kepada RUPS dan bertugas melakukan pengawasan secara umum dan atau khusus sesuai dengan Anggaran Dasar serta memberikan nasihat kepada Direksi dalam menjalankan kepengurusan Perusahaan. Dewan Komisaris menjalankan fungsi melakukan pemantauan terhadap efektivitas praktik Good Corporate Governance (GCG) yang diterapkan Perusahaan dan apabila dipandang perlu, dapat melakukan penyesuaian sesuai dengan kebutuhan Perusahaan. Pengawasan Dewan Komisaris meliputi seluruh aspek bisnis dan aspek korporat dari perusahaan dan tidak hanya terbatas pada tindakan-tindakan Direksi yang memerlukan persetujuan Dewan Komisaris menurut ketentuan Anggaran Dasar Perseroan. Tugas pengawasan Dewan Komisaris tidak boleh dan tidak dapat berubah menjadi tugas pelaksanaan (eksekutif) yang merupakan kewenangan Direksi. Berikut susunan Dewan Komisaris Perusahaan:

No	Nama	Jabatan	SK Fit & Proper Test
1	Njoman Sudartha	Komisaris Utama	KEP- 2/NB.11/2021
2	Rohana Sumihar	Komisaris Independen	KEP-144/BL/2011
3	Hantarman Taslim	Komisaris Independen	KEP-11/NB.11/2021

Direksi

Direksi berwenang dan bertanggung jawab atas pengelolaan Perusahaan dalam rangka mencapai visi, misi dan sasaran Perusahaan yang telah digariskan dalam Anggaran Dasar Perusahaan serta menjalankan keputusan yang telah diambil dalam Rapat Umum Pemegang saham (RUPS). Direksi berwenang untuk mewakili Perusahaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Dalam menjalankan fungsinya, Direksi bertanggung jawab kepada RUPS. Pertanggung jawaban Direksi kepada RUPS merupakan perwujudan akuntabilitas pengelolaan perusahaan sesuai dengan prinsip-prinsip GCG. Masa jabatan Direksi adalah 3 (tiga) tahun dan dapat diangkat kembali untuk satu kali masa jabatan tanpa mengurangi Hak RUPS untuk memberhentikan sewaktu-waktu.

Berikut ini susunan Direksi Perusahaan:

No	Nama	Jabatan	SK Fit & Proper Test
1	M. Haryadi Jayaputra	Direktur Utama	KEP-143/BL/2011
2	Daniel Liswandi	Direktur	KEP2493/NB.1/2014
3	Zul Herry Harahap	Direktur	KEP-284/NB.1/2013
4	Rio Ekasaputra	Direktur	KEP646/NB.11/2019

Berdasarkan analisis terhadap indikator pada seluruh faktor penilaian pelaksanaan GCG pada PT Asuransi Sumit Oto (“**ASO**”) yang merupakan salah satu faktor dalam penilaian Tingkat Kesehatan Perusahaan, dihasilkan penilaian sebagai berikut:

A. Struktur tata kelola (*governance structure*)

- Kekuatan aspek *governance structure* ASO adalah ASO telah memastikan dan memenuhi kelengkapan struktur Tata Kelola ASO sesuai dengan ketentuan regulasi yang berlaku, yang meliputi Dewan Komisaris beserta Komite-Komite pendukung di bawahnya, Direksi beserta Komite-Komite pendukungnya, dan satuan kerja ASO yang mendukung pelaksanaan Tata Kelola ASO. Selain itu, kebijakan dan prosedur operasional ASO telah disusun sesuai dengan peraturan perundang-undangan.
- Kelemahan aspek *governance structure* ASO adalah ASO masih terus melakukan penyesuaian agar ASO memenuhi kecukupan unit dan fungsi kerja yang masing-masing memiliki peranan yang dapat mendukung penerapan GCG, sehingga struktur organisasi serta pelaksanaan GCG ASO memenuhi ketentuan regulasi yang berlaku.

B. Proses tata kelola (*governance process*)

- Kekuatan aspek proses tata kelola (*governance process*) ASO adalah adanya kemauan dari seluruh jenjang organisasi ASO, mulai dari Dewan Komisaris, Direksi, komite-komite dan satuan kerja pada PT. Asuransi Sumit Oto untuk mengupayakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan dan prosedur yang telah disusun dan disetujui oleh Dewan Komisaris dan/atau Direksi ASO serta secara berkala melakukan proses pengkinian dan kaji ulang yang berkelanjutan sesuai perkembangan kegiatan usaha dan kompleksitas kegiatan operasional ASO.

- Kelemahan aspek proses tata kelola (*governance process*) ASO adalah ASO masih terus melakukan penyesuaian atas kebijakan dan *Standard Operational Procedure* (“**SOP**”) yang berlaku di ASO, sehingga kebijakan dan SOP ASO tersebut sesuai dengan ketentuan POJK No. 73/POJK.05/2016 tentang Tata Kelola Perusahaan yang Baik Bagi Perusahaan Perasuransian dan regulasi lainnya, dan dapat dilaksanakan dengan baik dalam kegiatan operasional ASO.

C. Hasil penerapan tata kelola (*governance outcome*)

- Kekuatan aspek hasil penerapan tata kelola (*governance outcome*) ASO adalah ketersediaan, kelengkapan, dan ketepatan waktu serta kepatuhan PT. Asuransi Sumit Oto terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, obyektivitas dalam melakukan *assessment*/audit, dan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris, Direksi, Dewan Pengawas Syariah, Komite-Komite, dan satuan kerja telah sesuai dengan fungsinya masing-masing dan regulasi yang berlaku mengenai GCG.
- Kelemahan aspek hasil penerapan tata kelola (*governance outcome*) ASO adalah ASO masih terus melakukan peningkatan agar seluruh unit dan fungsi kerja serta cabang ASO mampu mengimplementasikan GCG dalam setiap aspek kegiatan usaha yang menjadi tugas dan tanggung jawabnya sehingga kepatuhan menjadi suatu budaya yang senantiasa dilaksanakan oleh seluruh jenjang organisasi perusahaan.

Berdasarkan analisis tersebut di atas, dapat disimpulkan bahwa ASO secara umum telah melakukan penerapan GCG dengan baik yang tercermin dari pemenuhan yang memadai atas prinsip-prinsip GCG. Apabila terdapat kelemahan dalam penerapan prinsip GCG, maka secara umum kelemahan tersebut kurang signifikan dan dapat diselesaikan dengan tindakan normal oleh ASO.

Penghargaan dan Kepatuhan Pada Inisiatif Eksternal



Media Asuransi Insurance Awards Best General Insurance 2018



Infobank Insurance Awards Golden Trophy Best Financial Performance 2018



Warta Ekonomi Best Financial Performance 2018



Infobank Insurance Awards Best Financial Performance 2018



The Finance Top 20 Financial Institution 2019



Infobank Golden Trophy 2019



Infobank Insurance Awards Best Financial Performance 2019



Media Asuransi Insurance Awards Best General Insurance 2021

Produk & Layanan

Asuransi Kendaraan Bermotor

Jenis Pertanggungan	
Gabungan	Kerugian Total
Memberikan jaminan kerugian/kerusakan sebagian dan keseluruhan yang diakibatkan oleh semua risiko yang dijamin dalam polis termasuk kehilangan akibat pencurian (Mengacu pada PSAKBI)	Memberikan jaminan atas kerugian/kerusakan total pada kendaraan ketika biaya perbaikan ??? 75% dari harga kendaraan sesaat sebelum kerugian dan kehilangan akibat pencurian (Mengacu pada PSAKBI)

Perluasan Jaminan		
Kecelakaan Diri Pengemudi	Kecelakaan Diri Penumpang	Tanggung Jawab Hukum Pihak Ke Tiga (TJH)
Memberikan perlindungan bagi pengemudi atas risiko cacat tetap atau kematian dan atau biaya pengobatan yang disebabkan secara langsung oleh kecelakaan kendaraan yang diasuransikan.	Memberikan perlindungan bagi penumpang didalam kendaraan yang diasuransikan atas risiko cacat tetap atau kematian dan atau biaya pengobatan yang disebabkan secara langsung oleh kecelakaan kendaraan tersebut.	Memberikan perlindungan ganti rugi atas tuntutan pihak ketiga yang secara langsung disebabkan oleh kendaraan yang diasuransikan
Pemogokan, Kerusakan, dan Huru Hara	Banjir, Angin Topan, Gempa Bumi, Tsunami, Gunung Meletus, Tanah Longsor	Terorisme dan Sabotase
Memberikan jaminan ganti rugi atas kerusakan yang disebabkan secara langsung oleh kerusakan, pemogokan, penghalangan bekerja, tawuran, huru-hara, pembangkitan rakyat, dan revolusi.	Memberikan Jaminan ganti rugi atau atas kerusakan pada kendaraan yang disebabkan secara langsung oleh gempa bumi, tsunami atau letusan gunung berapi.	Memberikan jaminan ganti rugi atau biaya perbaikan atas kerusakan pada kendaraan yang disebabkan oleh terorisme & Sabotase.

Asuransi Kecelakaan Diri

Pilihan Produk	
Personal Accident for Individual	Personal Accident for Group
Merupakan asuransi perlindungan diri atas resiko kematian, cacat tetap ataupun luka badan sebagai akibat langsung dari kecelakaan.	Merupakan asuransi perlindungan karyawan perusahaan atas resiko kematian, cacat tetap ataupun luka badan sebagai akibat langsung dari kecelakaan. Personal Accident for Group merupakan bentuk tanggung jawab perusahaan terhadap para karyawannya.

Jaminan	
Kematian akibat Kecelakaan	Cacat Tetap Akibat Kecelakaan
Apabila Tertanggung meninggal dunia akibat kecelakaan, maka kami akan membayarkan sejumlah santunan kepada Ahli Waris Tertanggung	Apabila Tertanggung menderita cacat tetap akibat kecelakaan, maka kami akan membayarkan sejumlah santunan sesuai dengan tabel persentase penggantian cacat tetap kepada Tertanggung
Biaya perawatan di Rumah Sakit akibat Kecelakaan	Biaya perawatan di Rumah Sakit akibat Kecelakaan
Apabila akibat kecelakaan, Tertanggung harus menjalani perawatan di Rumah Sakit, maka kami akan membayarkan tagihan rumah sakit sesuai dengan kwitansi biaya perawatan atau maksimum sesuai dengan limit jaminan yang dipilih.	Kami akan membayarkan sejumlah santunan, apabila Tertanggung mengalami kecelakaan sebagai akibat dari mengendarai atau sebagai penumpang sepeda motor. Besarnya santunan sesuai dengan limit pertanggungansian masing ? masing jaminan

Perubahan Signifikan

Selama periode pelaporan tidak terdapat perubahan signifikan yang perlu dilaporkan

STRATEGI PERUSAHAAN

Penjelasan Direksi

Sesuai dengan amanat Undang-Undang nomor 32 tahun 2009 yaitu tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup, Pembangunan berkelanjutan merupakan sistem perekonomian yang mengedepankan keselarasan antara aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup.

Di dalam industri keuangan, Otoritas Jasa Keuangan sebagai lembaga yang memiliki otoritas untuk mengatur, telah mengeluarkan POJK 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Sebagai bagian dari industri lembaga jasa keuangan non-bank, PT. Asuransi Sumit Oto (selanjutnya “Perusahaan”) tentunya ikut mendukung pelaksanaan program keuangan berkelanjutan dengan cara meningkatkan kinerja sosial dan lingkungan dalam proses bisnis yang dijalankan.

Strategi Keberlanjutan Perusahaan

Strategi keberlanjutan perusahaan demi keberlangsungan jangka panjang yaitu dengan mengintegrasikan isu keberlanjutan dengan Rencana Strategis Bisnis dan Program Kegiatan Perusahaan. Pengintegrasian tersebut dimaksudkan untuk meningkatkan efektifitas dan efisiensi program keberlanjutan yang dilakukan. Strategi keberlanjutan perusahaan juga dilakukan melalui pendekatan strategis dengan mengintegrasikan isu keberlanjutan ke dalam strategi inti perusahaan. Melalui strategi keberlanjutan mengarahkan tanggung jawab sosial perusahaan saat ini untuk lebih memperhatikan upaya menciptakan nilai-nilai bisnis untuk mengatasi masalah sosial kemanusiaan dan lingkungan. Langkah yang dilakukan dalam melaksanakan strategi yang telah disusun yaitu dengan merinci program yang dibuat lebih detil menjadi kegiatan yang harus dilaksanakan termasuk bentuk pengintegrasian.

Kinerja Aspek Keuangan

Berikut adalah Kinerja Keuangan ASO dari tahun 2020 – 2022 (Dalam Jutaan Rupiah)

Indikator Keuangan	2022	2021	2020
Total Aset	390.637	321.358	330.001
Total Kewajiban	227.458	162.850	190.572
Investasi	375.845	306.515	317.910
Ekuitas	163.152	158.508	139.429
Laba setelah pajak	33.533	45.463	92.901
Rasio Solvabilitas	310%	446%	356%

Kinerja Aspek Lingkungan Hidup

Dalam melaksanakan kegiatan usahanya, Perusahaan memperhatikan aspek lingkungan hidup demi terlaksananya aktivitas ekonomi yang berkelanjutan, diantaranya dengan melakukan hal-hal sebagai berikut:

- Penghematan penggunaan listrik dan air yaitu sejalan dengan kebijakan pengelola gedung kantor
- Memaksimalkan penggunaan *recycle paper* untuk print dokumen
- Penerapan kebijakan *paperless* dalam proses bisnis yang dijalankan yang dicerminkan dengan mengoptimalkan penggunaan sistem informasi dalam aktifitas kerja baik secara internal maupun dengan rekanan bisnis koasuransi yaitu PT. Asuransi Sinar Mas
- Memberikan sosialisasi tentang Topik Kebencanaan dan Pelestarian Lingkungan kepada siswa Sekolah Menengah Atas. Kegiatan ini dilakukan bersamaan dengan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan

Kinerja Aspek Sosial

2022	2021	2020
<ul style="list-style-type: none"> • 18 Oktober 2022 mengadakan kegiatan CSR berupa pemberian sumbangan untuk mendukung kegiatan pembelajaran di Sekolah SMAN 5 Gorontalo dalam bentuk 3 unit <i>Desktop Computer</i> dan juga flashdisk untuk para guru dan siswa. Kegiatan CSR ini dilakukan bersamaan dengan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan yang dilakukan secara daring. • 18 Oktober 2022 Memberikan polis Kecelakaan Diri secara gratis untuk 80 siswa/I SMAN 5 Gotontalo dengan nilai total pertanggungans sebesar Rp. 400.000.000. Kegiatan CSR ini dilakukan bersamaan dengan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan • 	<ul style="list-style-type: none"> • 07 Oktober 2021 mengadakan kegiatan CSR berupa pemberian sumbangan untuk mendukung kegiatan pembelajaran di Sekolah SMAN 4 Kendari dalam bentuk 3 unit <i>Desktop Computer</i> dan juga flashdisk untuk para guru dan siswa. Kegiatan CSR ini dilakukan bersamaan dengan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan yang dilakukan secara daring. • 07 Oktober 2021 Memberikan polis Kecelakaan Diri secara gratis untuk 50 siswa/I SMAN 4 Kendari dengan nilai total pertanggungans sebesar Rp. 250.000.000. Kegiatan CSR ini dilakukan bersamaan dengan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan • Memberikan sumbangan berupa 14 unit <i>Desktop Computer</i> kepada salah satu Lembaga Pendidikan 	<ul style="list-style-type: none"> • 05 Mei 2020 mengadakan kegiatan CSR berupa pemberian donasi sebesar Rp. 25.000.000 untuk masyarakat yang terdampak Pandemi Covid-19. Donasi disalurkan melalui Eka Tjipta Foundation. • 08 Oktober 2020 mengadakan kegiatan CSR berupa pemberian sumbangan untuk mendukung kegiatan pembelajaran di Sekolah SMAN 1 Tanjung Pandan- Belitung dalam bentuk 4 unit <i>Desktop Computer</i> dan juga flashdisk untuk para guru dan siswa. Kegiatan CSR ini dilakukan bersamaan dengan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan yang dilakukan secara daring. • 08 Oktober 2020 Memberikan polis Kecelakaan Diri secara gratis untuk 50 siswa/I SMAN 1 Tanjung

	Ilmu Digital “Gen Digital Academy” yang berlokasi di Jakarta – Barat.	Pandan- Belitung dengan nilai total pertanggung jawaban sebesar Rp. 250.000.000. Kegiatan CSR ini dilakukan bersamaan dengan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan.
--	---	--

Tahun 2020-2022 merupakan tahun dimana pandemi Covid-19 melanda seluruh Negara di dunia termasuk Indonesia. Salah satu dampak dari Pandemi tersebut adalah dibatasinya kegiatan masyarakat dalam bentuk kebijakan Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB) di Indonesia, sehingga kegiatan-kegiatan yang melibatkan banyak peserta tidak diperbolehkan demi menekan penyebaran Virus Covid-19. Untuk mengikuti kebijakan yang telah ditetapkan oleh Pemerintah, maka Perusahaan sementara waktu meniadakan kegiatan Donor Darah yang biasa rutin dilakukan oleh Perusahaan setiap tahunnya.

Literasi dan Inklusi Keuangan

Sebagai upaya untuk meningkatkan literasi dan Inklusi keuangan masyarakat dan sesuai dengan amanah POJK Nomor 01/POJK.01/2013 dan SEOJK Nomor 1/SEOJK.07/2014, maka Perusahaan mengadakan kegiatan Edukasi Literasi & Inklusi Keuangan dengan target peserta yaitu para siswa/i di dari Sekolah Menengah Atas (SMA) yang berada di luar pulau Jawa dengan tujuan untuk meratakan tingkat Literasi di Indonesia, sehingga tidak hanya terpusat di pulau Jawa. Berikut Kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan yang dilaksanakan oleh Perusahaan dalam kurun waktu tiga tahun terakhir (2020-2022):

1. 08 Oktober 2020 di SMAN 1 Tanjung Pandan – Belitung dengan peserta 50 siswa.
2. 07 Oktober 2021 di SMAN 4 Kendari dengan peserta 50 siswa.
3. 13 Oktober 2022 di SMAN 5 Gorontalo dengan peserta 80 siswa.

Untuk kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan di tahun 2020 dan 2021 dilaksanakan secara *online* via aplikasi *zoom* sebagai bentuk kepatuhan atas kebijakan Pemerintah yang menerapkan Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB). Sementara untuk tahun 2022, kegiatan sudah dilakukan secara tatap muka langsung. Seluruh kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan yang dilaksanakan juga dibarengi dengan kegiatan CSR berupa pemberian donasi

sarana pendukung pembelajaran yaitu *Desktop Computer* dan juga *flashdisk* serta pemberian polis Kecelakaan Diri secara gratis bagi seluruh peserta kegiatan.

Inovasi dan Pengembangan Produk dan atau Jasa Keuangan Berkelanjutan

Produk yang dipasarkan oleh Perusahaan saat ini adalah produk Asuransi Kendaraan Bermotor dan Asuransi Kecelakaan Diri dimana seluruh produk tersebut dijalankan secara koasuransi dengan Asuransi Sinar Mas sebagai *leader* dan Perusahaan sebagai *member*. Dalam menjalankan mekanisme bisnis tersebut inovasi yang dilakukan Perusahaan adalah dengan mengoptimalkan pemanfaatan Sistem Informasi seperti sistem penutupan asuransi dan klaim secara H2H *auto aksep* termasuk dalam proses rekonsiliasi data keuangan dengan koasurador *leader*, sehingga melalui inovasi ini penggunaan sumber daya seperti kertas sangat minim. Selain itu optimalisasi pemanfaatan sistem informasi juga dapat meningkatkan efektifitas dan efisiensi cara kerja dan sebagai bentuk respond Perusahaan atas perkembangan industri yang semakin cepat dan dinamis.

Pelatihan & Sertifikasi

Guna memenuhi kebutuhan sumber daya manusia sesuai dengan kompetensi yang diperlukan, maka perusahaan menetapkan program pelatihan dan sertifikasi baik yang dilakukan secara internal maupun eksternal yaitu dari regulator, asosiasi dan juga lembaga pelatihan swasta lainnya. Sepanjang tahun 2022 Perusahaan mencatat beberapa kegiatan pelatihan yang diikuti oleh insan Perusahaan sebagai berikut:

NO	TANGGAL	PENYELENGGARA	MATERI
1	18 Januari 2022	IHT ASO	Pengelolaan RCSA terhadap dampak organisasi
2	20 January 2022	RAP	Mengukur Maturitas GRC & Mengintegrasikan Dalam Sistem Organisasi
3	26 Januari 2022	OJK	Sosialisasi APOLO Modul Self - Assessment
4	15 Februari 2022	OCEG	Prevent Fraud by Segregating Roles
5	15 February 2022	OJK	Sosialisasi Pengembangan Sistem Informasi Program Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (SIGAP) 2021 Confirmation

6	17 Februari 2022	LSP GRC-Centroids	National Conference IGRC Seri 1: Prospek & Tantangan Sinergi Penerapan GRC
7	23 February 2022	OJK	Webinar: Peluang, Tantangan, dan Dampak Pemanfaatan Teknologi Baru untuk Penguatan Rezim APU PPT
8	25 Februari 2022	IRMAPA	Tantangan dan Peluang Profesi Manajemen Risiko Dalam Pencapaian Tujuan Keuangan Berkelanjutan
9	01 Maret 2022	OCEG	The ESG Shift: From Buzzworld to Operational GRC
10	08 Maret 2022	OCEG	Let's Talk Risk Appetite
11	10 Maret 2022	IHT ASO	In-House Series : ISO 37001 "Penguatan Integritas dan Risk-Based Thinking dalam Penerapan ISO
12	10 Maret 2022	OJK	Sustainable Finance and Impact Investing
13	12 March 2022	PAI	Perhitungan Dan Review Cadangan Teknis Asuransi Umum
14	23 Maret 2022	OCEG	How to Build an Agile GRC Program
15	24 Maret 2022	Top Business	Adoption of ISO 26000: CSR
16	29 March 2022	GRC	GRC Webinar cara Mudah Menentukan Tingkat Pencadangan Risiko Bagi Perusahaan
17	30 Maret 2022	Way Academy-CRMS	Memahami Data Integrity Sebagai Pondasi Manajemen Risiko Terpadu
18	31 Maret 2022	OCEG	Extended ERM: Your Vendor's Role in GRC
19	01 April 2022	OJK	Webinar SEOJK PAYDI
20	05 April 2022	OCEG	GRC Readiness for Rapid Change
21	12 April 2022	PROXY	In-House Series : Are You Working On Operational Resilience
22	14 April 2022	IDX	Perubahan Iklim dan Keuangan Berkelanjutan bagi Manajer Investasi, Dana Pensiun, dan Perusahaan Asuransi
23	14 April 2022	AAUI	Alat Bukti Elektronik Dalam Perkara Perdata Claim Handling dan Subrogasi
24	19 April 2022	OCEG	Building A Foundation: 5 ESG Program Management Best Practice
25	20 April 2022	ERMA-IRMAPA	Delivering Digital Transformation: Challenges & Opprotunities in Financial Industry

26	21 April 2022	IRMAPA	A Closer Look at Risk Assessment Techniques ISO 31010
27	26 April 2022	OCEG	Are You Working on Operational Resilience
28	25 Mei 2022	IHT ASO	In-House Series : Menerapkan GRC itu Mudah
29	31 May 2022	KPMG	Invitation I Board Leadership Centre Webinar
30	07 June 2022	MAIPARK	Undangan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan & Luar Biasa PT Reasuransi MAIPARK Indonesia
31	16 June 2022	OJK	Undangan Peserta Webinar Anti Bribery Management System: Experience Through Integrity
32	23 June 2022	OJK	Peran Digitalisasi dalam Mendorong Peningkatan Inklusi Keuangan
33	23 June 2022	AAUI	Undangan Sosialisasi Kemenkes
34	24 June 2022	ISEA	Story Telling for Board - Webinar ISEA
35	12 July 2022	OJK	Undangan Sosialisasi Peraturan Menteri Kominfo PSE
36	28 July 2022	OJK	Undangan Webinar Digital Leadership Untuk Memperkuat Transformasi Digital
37	02 August 2022	OJK	Undangan Sosialisasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 6/POJK.07/2022 tentang Perlindungan Konsumen dan Masyarakat
38	11 August 2022	Nasre	Undangan Webinar - Aktuaria Dalam Pengelolaan Bisnis Asuransi Menghadapi IFRS 17
39	11 August 2022	OJK	Undangan Webinar Digital Governance: Prasyarat Untuk Mendukung Transformasi Digital
40	18 August 2022	AAUI	REINSURANCE MARKET UPDATE
41	23 August 2022	AAUI	Pelatihan IFRS 17 pada Tahapan Design & Methodology
42	12 September 2022	AAUI	Undangan OJK-Kegiatan Bulan Inklusi Keuangan
43	21 September 2022	FSAI	5th Indonesian Actuary Summit
44	28 September 2022	Reindo	Indonesia Re International Conference 2022

45	06 October 2022	OJK	Webinar Perlindungan Konsumen di Era Digital
46	06 October 2022	OJK	Undangan Webinar Perlindungan Konsumen di Era Digital
47	10 October 2022	OJK	Undangan OJK Virtual Innovation Day 2022 (Perusahaan Asuransi)
48	20 October 2022	Markplus	Hermawan Kartajaya Webinar Series Episode 3
49	27 October 2022	OJK	Webinar: Keterbukaan Informasi Pemilik Manfaat (<i>Beneficial Owner</i>) pada Rezim APU PPT
50	27 October 2022	AAUI	Sosialisasi UU Perlindungan Data Pribadi (PDP)
51	'1-3 November 2022	CRMS LSP MKS	Master Class: Compliance Management
52	02 November 2022	AAUI	Undangan Sosialisasi Pemahaman & Pencegahan Fraud dan Tindak Pidana dalam Pengelolaan Investasi oleh LJKNB Sektor Pasar Modal
53	10 November 2022	OJK	Undangan Pembukaan 4th Indonesia Fintech Summit (IFS) dan Bulan Fintech Nasional (BFN) 2022 (Perasuransian)
54	16 November 2022	MAIPARK	Peluncuran SENA dan MAIPARK Award 2022
55	17 November 2022	OJK	Undangan Webinar Peluang dan Tantangan IJK dalam Mendukung Pembiayaan KBLBB
56	18 November 2022	PPATK	Undangan Klinik Aplikasi Sistem Informasi Terduga Pendanaan Terorisme (SIPENDAR)
57	22 November 2022	Media Asuransi	Insurance Outlook 2023
58	24 November 2022	IHT ASO	Webinar Risk Appetite dan Risk Tolerance
59	30 November - 01 Desember 2022	SNIA	SNIA 2022 - 30 CPA
60	1-2 December 2022	LSPMR	Konferensi Nasional Profesional Manajemen Risiko VIII
61	06 December 2022	OJK	Undangan Diseminasi PTO - OJK
62	08 December 2022	OJK	Undangan Webinar "Membangun Personal Branding: Kunci Sukses dalam Berkarir dan Berkinerja" bersama Helmy Yahya
63	8-9 December 2022	Bank Sinarmas	Stress Testing Terintegrasi Konglomerasi Keuangan
64	09 December 2022	Girma LSPMR	Penyusunan RKAP Berbasis Risiko

65	20 December 2022	OJK	Acara Puncak Hari Anti Korupsi Sedunia (HAKORDIA) 2022
66	21 December 2022	IHT ASO	GRC Awareness kepada Nusantara Reasuransi Makmur

Adapun program sertifikasi yang telah dilaksanakan sebagai bagian dari peningkatan kompetensi pegawai dan juga pemenuhan syarat berkelanjutan adalah: sertifikasi manajemen risiko yang diadakan oleh Lembaga Sertifikasi Profesi Manajemen Risiko (LSPMR), sertifikasi internal audit oleh lembaga Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA), sertifikasi Ahli Asuransi yang diadakan oleh Asosiasi Ahli Manajemen Asuransi Indonesia (AAMAI), dan sertifikasi Aktuari yang diadakan oleh Persatuan Aktuaris Indonesia (PAI) serta program pelatihan lainnya baik yang diadakan oleh regulator maupun institusi pendidikan lainnya. Per 31 Desember 2022 Perusahaan memiliki tenaga ahli dengan rincian sebagai berikut:

No	Keahlian	Lembaga	Jumlah	Keterangan
1	Certified Risk Governance Professional (CRGP)	Lembaga Sertifikasi Manajemen Risiko (LSPMR)	10 orang	Seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi ditambah 2 pejabat eksekutif.
2	Ahli Asuransi Indonesia Kerugian (AAIK)	Asosiasi Ahli Manajemen Asuransi Indonesia (AAMAI)	2 orang	
3	Ajun Ahli Asuransi Indonesia Kerugian (AAAIK)	Asosiasi Ahli Manajemen Asuransi Indonesia (AAMAI)	1 orang	
4	Qualified Internal Auditor (QIA)	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPAI)	2 orang	
5	Fellow of Society of Actuary of Indonesia (FSAI)	Persatuan Aktuaris Indonesia (PAI)	1 orang	

Pengelolaan Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Perusahaan menyadari bahwa untuk menjalankan Keuangan Berkelanjutan akan menghadapi berbagai risiko yang berpotensi untuk menghambat tercapainya tujuan. Untuk memitigasi potensi risiko tersebut, Perusahaan menetapkan beberapa bagian yang bertanggung jawab atas pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan yaitu Sekretaris Perusahaan, Divisi Korporasi, Satuan Kerja Manajemen Risiko, Satuan Kerja Kepatuhan, dan juga Satuan Kerja Literasi dan Inklusi Keuangan. Seluruh bagian tersebut sesuai dengan tanggung jawabnya masing-masing melakukan monitoring atas perjalanan Keuangan Berkelanjutan. Evaluasi dan monitoring dilakukan secara terpadu diantaranya melalui forum rapat rutin manajemen perusahaan dan juga pada saat pelaksanaan program dilakukan. Hal tersebut juga sekaligus dilakukan untuk memonitor implementasi pelaksanaan program. Diharapkan melalui sistem evaluasi dan monitoring secara terpadu akan dihasilkan pelaksanaan program yang sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan.

Dampak Negatif Dan Dampak Negatif Dari Produk Dan/Atau Jasa Keuangan

Dampak Positif:

Penerapan produk/jasa keuangan yang berkelanjutan dapat meningkatkan kelestarian lingkungan hidup dan mendukung perekonomian masyarakat serta menciptakan *sustainable development* bagi Perusahaan. Selanjutnya penerapan produk/jasa keuangan yang berkelanjutan juga meningkatkan reputasi Perusahaan melalui produk dan kegiatan yang dilakukan yaitu berupa penciptaan nilai di mata *stakeholders* dan masyarakat.

Dampak Negatif:

Penerapan keuangan keberlanjutan memerlukan biaya untuk menjamin ketersediaan dan keterjangkauan produk dan/atau jasa serta kegiatan mencakup seluruh sektor ekonomi sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan kebijakan pemerintah.